Nº3 - Año 2 - MARZO 2016 - E.A.I. CAYALTÍ S.A.A.

Amanecer

DÍA HISTÓRICO PARA CAYALTÍ

GRACIAS. Intipuquio recibió respaldo mayoritario en Junta General de Accionistas del 23 de enero, con 532 asistentes. El 96.14% respaldó con su voto al nuevo directorio que asumió sus funciones desde el 1 de marzo del presente año.

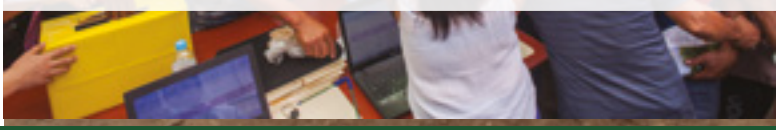
Además:

Riego tecnificado en Las Viñas

Vacaciones útiles

Zaña: Raíces negras

Entrevista: Eduardo Pérez



GRACIAS POR LA CONFIANZA

Hoy que estamos frente al reto de asumir la gerencia general de Cayaltí, gracias al auspicioso encargo de la Junta General de Accionistas, me vienen a la mente los primeros días en esta hermosa tierra.

El maravilloso descubrimiento de un pasado glorioso, lleno de costumbres y tradiciones heredadas de generación en generación y que se vinculan necesariamente con ese regalo de la naturaleza que es la caña de azúcar.

No obstante, hubo que vencer las resistencias de un sector empecinado en mirar el pasado. Esos mismos hombres que llevaron a la empresa Cayaltí a la ruina ahora miraban con desconfianza la llegada de un nuevo inversionista.

Tantas veces los cayaltianos habían sido persuadidos de apostar por lo nuevo y luego defraudados por los sucesivos incumplimientos. ¿Cómo creer entonces? Intipuquio entendió ese mensaje y empeñó su palabra para convertir el miedo en esperanza.

Las deudas contraídas por la empresa, que causaban un gran dolor de cabeza a los accionistas y hacían perder la fe en la renovación de Cayaltí, hoy vienen siendo pagadas en su conjunto y sin demoras.

Las palabras se pueden verificar en los hechos. Los trabajadores ahora reciben su salario a tiempo, gozan de gratificaciones y CTS pagadas puntualmente. A ello hay que añadir que Cayaltí está al día con los pagos de impuestos a las Municipalidades y Essalud.

Y ni qué decir del campo, teñido hoy con el verde de la caña de azúcar por donde se mire. Pueden ver Caña Cruz, Bebedero, Campana, pronto Sorronto y constatar la realidad. Mejor aún, enriquecido con nueva y potente tecnología de última generación como serán los campos de Las Viñas, Chumbenique y Culpón.

Pero sabemos y reconocemos que lo más importante, sin lo cual nada de esto sería posible, es el trabajo esforzado, valiente y honesto de todos los trabajadores. A ellos nos debemos y desde aquí queremos agradecerles por el compromiso y confianza.

El 1 de marzo hemos empezado una nueva era en Cayaltí. Seamos, pues, parte de este nuevo reto y volvamos a creer en nuestro propio destino. Con la ayuda de todos y cada uno saldremos adelante. Tienen mi palabra..

Augusto Cillóniz
Gerente General

Índice

p. 4
A paso firme

p. 6
Apuesta por la caña

p. 8
Reportaje Fotográfico

p. 13
Perfil: Marco Paz

p. 15
Raíces negras

Y mucho más...

Dirige: Área de Comunicaciones
N# 3 - Año 2 - 2016
E.A.I. Cayaltí S.A.A.
comunicaciones@cayaltí.com.pe

NOS PREGUNTAN Y RESPONDEMOS

¿A QUÉ EDAD ME PUEDO JUBILAR?

A partir de los 55 años de edad con 30 años de aportación. Si no se cumple con esto, se podrá jubilar a la edad legal que es 65 años con 20 años de aportación.

SIENDO PENSIONISTA, ¿MIS FAMILIARES TAMBIÉN TIENEN DERECHO A SER ATENDIDOS EN ESSALUD?

Sí, tienen derecho a ser atendidos en EsSalud la esposa y los hijos menores de edad del titular de la pensión.

QUIERO JUBILARME, ¿QUÉ DEBO HACER?

Para jubilarse deberá seguir los siguientes pasos:

1. Presente su Carta de Renuncia Voluntaria a Recursos Humanos.
2. Recursos Humanos evaluará la viabilidad de su Carta de Renuncia Voluntaria, en el plazo de 02 días.
3. Si procede su petición, Recursos Humanos le informará inmediatamente y, elaborará su carta de aceptación de renuncia, y, de ser el caso, también elaborará el memorándum de sus vacaciones truncas.
4. Por último, reunidos todos los documentos para el procedimiento de jubilación, ¡estamos listos para presentarlos en la ONP!

¿QUIÉNES TIENEN DERECHO A PERCIBIR LA ASIGNACIÓN FAMILIAR?

Los trabajadores que tengan hijos menores de edad o hijos mayores que cursen estudios superiores y no superen los 24 años de edad.

¿TODAVÍA PUEDO VENDER MIS ACCIONES?

Se ha priorizado la compra de las acciones a casos sociales. Es decir, a accionistas o viudas y/o herederos que se encuentren en delicadas condiciones de salud.

¿QUÉ NECESITO PRESENTAR PARA LA ASIGNACIÓN FAMILIAR?

Para hijos menores de edad: Partida de nacimiento original. Copia simple de DNI del trabajador. Copia simple de DNI del menor.

Para hijos con estudios superiores: Constancia de estudios original. Copia simple de DNI del trabajador. Copia simple de DNI del estudiante.

A PASO FIRME

INTIPUQUIO RECIBIÓ RESPALDO MAYORITARIO EN JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS.

OPTIMISMO. Los accionistas se dieron cita para apostar por el desarrollo de Cayaltí.

Una nueva etapa comienza para Cayaltí. Con la presencia de 532 accionistas, entre trabajadores y jubilados, la Junta General de Accionistas del último 23 de enero se realizó en medio de un clima de optimismo y satisfacción.

Luego de cuatro horas de exposición, el 96.14% de los asistentes respaldaron con su voto a la empresa Intipuquio, nombrándola por unanimidad como nueva administradora de Cayaltí. Ello, después de constatar el riguroso cumplimiento de los compromisos asumidos.

EL 96.14% DE LOS ACCIONISTAS ASISTENTES RESPALDARON CON SU VOTO A LA EMPRESA INTIPUQUIO.

Cabe destacar entre ellos el pago puntual de salarios, gratificaciones y CTS a los trabajadores, así como el pago de deudas financieras a bancos, Sunat, ONP, Essalud y autovalúo municipal. Así, en medio de elecciones democráticas, Intipuquio viene cumpliendo con su obligación de llevar adelante una administración limpia y transparente.

EXPERIENCIA. El accionista Alfredo Mires con el fondo de la ex Casa Hacienda.

"Se ha visto una asamblea más ordenada, más tranquila. Yo tengo confianza de que Intipuquio va sacar a esta empresa adelante", enfatizó el accionista Abrahn Acuña luego de participar en la jornada realizada en las instalaciones de Cayaltí.

Por su parte, el accionista Ciro Mejía expresó su beneplácito tras emitir su voto: "Estoy seguro que con el apoyo de todos, el plan de inversiones de Intipuquio se cumplirá. Espero que más adelante haya oportunidad para los jóvenes".

Producto de las mismas votaciones secretas y democráticas, a partir del 1 de marzo del año en curso, se decidió además que el señor Augusto Alfonso Cilloniz Benavides asuma la gerencia general de la empresa, ampliando el plazo de vigencia del fideicomiso solo hasta el 29 de febrero del 2016.

Este mayoritario respaldo es consecuencia de los resultados de una gestión honesta y moderna, cuyos resultados ya se pueden observar en el campo. "Luego de ver reverder los campos después de casi 30 años, la mayoría ha votado a favor de que Intipuquio empiece a regir los destinos de la empresa Cayaltí", dijo al respecto el accionista Octavio Carhuajulca.

A LA FECHA INTIPUQUIO POSEE EL 89.7% DEL ACCIONARIADO DE CAYALTÍ INSCRITO EN REGISTROS PÚBLICOS.

La empresa no solo agradece este abrumador respaldo sino que se compromete a seguir trabajando para mejorar los destinos de Cayaltí, conjugando una apuesta por la modernidad con una gestión transparente y cercana a sus trabajadores.

COMPROMISO. Una fila de personas frente a las oficinas de Cayaltí espera emitir su voto para nombrar al nuevo Directorio.

APUESTA POR LA CAÑA

LAS VIÑAS 1, 3 Y 4 YA CUENTAN CON UN SISTEMA DE RIEGO TECNIFICADO. INVERSIÓN PERMITIRÁ AUMENTO DE LA PRODUCCIÓN EN UN 20%

MODERNIDAD. La empresa NETAFIN en plena instalación de tuberías para el óptimo desempeño del riego tecnificado para caña de azúcar.

El Ing. Aldo Morales Samamé, coordinador de los campos Viñas 1, 3 y 4, informa que el cambio de sistema de riego por goteo en esa zona ya es una realidad. Utilizado inicialmente para cultivos como pimiento, maíz y algodón, ahora servirá exclusivamente para irrigar las 383.07 hectáreas de caña de azúcar.

LOS TRABAJOS SE REALIZARON EN APENAS 3 MESES.

Dependiendo de la época del año, el agua utilizada podrá ser extraída del río Zaña o de los pozos tubulares, innovación que será de mucha ayuda en la temporada seca. Los trabajos a cargo de las empresas NETAFIN e IPESA HYDRO incluyeron la instalación de tuberías, válvulas y filtros de grava.

"Los equipos que se han instalado son exclusivos para caña de azúcar", dijo Juan Tirado, supervisor de IPESA HYDRO destacando la apuesta de Intipuquio por este cultivo histórico en Cayaltí. A su vez, Wilmer Chávez Idrogo, supervisor de NETAFIN puso énfasis en la inversión de recursos en el riego tecnificado.

"No podemos tapar el sol con un dedo. Acá hay una fuerte inversión para Cayaltí", afirmó Idrogo. Cabe indicar que

los trabajos en las Viñas 1, 3 y 4 comenzaron a finales de octubre del año pasado y en el futuro supondrán un aumento del 20% de la producción de caña de azúcar en esta zona.

Morales explica que el riego por goteo será aplicado en los campos de la parte baja y media mientras que los campos Campana, Sorronto y Bebedero ubicados en la parte alta seguirán siendo regados por gravedad. Los siguientes campos en contar con esta tecnología serán Chumbenique (400 hectáreas) y Culpón (350 hectáreas).

Con esta inversión en tecnología para 1 200 hectáreas en Las Viñas, Chumbenique y Culpón, Cayaltí avanza hacia el desarrollo rescatando el cultivo que le dio nombre y fama mundial.

NETAFIN E IPESA HYDRO FUERON LAS EMPRESAS ENCARGADAS DE IMPLEMENTAR EL SISTEMA.

Directores y gerentes supervisando las instalaciones de Las Viñas.

Técnicos a cargo monitoreando el enterrado de mangueras.

EQUIPO. Wilmer Chávez Idrogo, supervisor de NETAFIN, junto a un trabajador de dicha empresa.

LAS IMÁGENES QUE NO VISTE

EN ESTA SECCIÓN ENCONTRARÁS IMÁGENES DE NUESTRO TRABAJO EN LAS DIVERSAS SECCIONES Y ÁREAS QUE CONFORMAN LA EMPRESA CAYALTÍ. Y TAMBIÉN ALGUNAS ESCENAS CURIOSAS DE ESAS QUE SIEMPRE PASAN EN TODO LUGAR. MÁNDANOS TUS FOTOS O SUGERENCIAS A COMUNICACIONES@CAYALTI.COM.PE.

1. NIVELACIÓN. Felipe Ortiz, encargado de la topografía, verificando labores en Campana.

2. SAN ANTERO. Se observa a la máquina abonadora enriqueciendo el cultivo.

3. APOYO. Ydelso Mattos Gamonal, "Pachi", botiquinero de la sección corte de caña

4. FELICIDAD. El zorro Muñoz operando maquinaria pesada en el campo BEBEDERO.

6. CORTADOR. Fredegundo Bautista Tantaleán "El gato"

5. El accionista Alfredo Mires con el fondo de la ex Casa Hacienda.

7. MAQUINARIA. El Ing. Reiro Herrera junto a Víctor Chávez y Máximo Gallardo.

8. CELEBRACIÓN. Exhibición de caballos de paso por el aniversario del distrito de Cayaltí. Al medio, el Gerente General de la E.A.I Cayaltí, Augusto Cillóniz Benavides.

9. RECURSOS HÍDRICOS. El Ing. Mario Díaz junto a parte de su equipo de trabajo supervisando la perforación de pozos.

10. COMPAÑERO. El búho de nombre James encontró posada en la ex Casa Hacienda.

11. CONFIANZA. Los gerentes de la empresa Cayaltí realizaron una vsita guiada a los nuevos miembros del Directorio.

12. SEGURIDAD. La perforación de pozos y correcta instalación nos permite asegurar agua en época de estiaje.

13. LOGRO. Luego de más de tres décadas BEBEDERO teñido hoy con el verde de la caña de azúcar por donde se mire.

14. TOPOGRAFÍA. El campo El Potrero próximamente será sembrado con Caña de Azúcar.

15. Trabajadores en CAMPANA, luego de realizar trabajos de limpieza de terreno.

LIBRE DE MALEZAS

EL FAMOSO "COQUITO" DESAPARECERÁ DE LOS CAMPOS DE CAYALTÍ FAVORECIENDO LA PRODUCCIÓN.

El ingeniero Benjamín Soto Fernández es quien se encarga de controlar las malezas y plagas en los campos de cultivo de Cayaltí. Él advierte que una de las mayores amenazas para la caña son las gramíneas o coquitos, que compiten con la primera por nutrientes, luz, agua, etc.

LA APLICACIÓN DE HERBICIDAS DEBE SER ESCALONADA PARANO INTERFERIR CON EL PERÍODO DE RIEGO.

"A los coquitos les gusta lo mismo que a la caña y puede llegar a tener el mismo tamaño", afirma. Luego de realizar varios ensayos, el equipo liderado por Soto ha encontrado la fórmula adecuada para combatir a este flagelo: 4 litros de metrina, 3 litros de ciclorama más 1.1 litros de adherente.

La mezcla es aplicada por igual en todos los campos de Cayaltí pues el coquito está presente en todas partes. "La caña se estresa un poquito con estos químicos pero luego del riego se recupera de inmediato. No supone ningún problema", asegura Soto frente al resplandeciente campo Ana María.

JUNTO AL CONTROL DE LA GRAMÍNEA TAMBIÉN SE COMBATE LA "HOJA ANCHA".

MOCHILERO. Feliciano Espinoza Zamora

AGUA PERMANENTE PARA CAYALTÍ

EQUIPO DE RECURSOS HÍDRICOS EXPLICA LA ESTRATEGIA A SEGUIR PARA CONTAR CON ESTE RECURSO LOS 365 DÍAS DEL AÑO.

Cada lunes del año una comisión de la empresa Cayaltí asiste a la Junta de Usuarios, que es la autoridad que maneja la distribución del agua junto a la Autoridad Nacional del Agua (ANA) del Ministerio de Agricultura. Previamente hay un requerimiento de todos los trabajadores del campo que se realiza el día viernes.

Durante este período del año la distribución es muy favorable para todos porque la descarga es bastante alta. "Hace algunos días la descarga fue de 32 cubos", dice Salvador Cúneo, sin salir de su asombro. Sabe que hay que aprovechar al máximo este recurso mientras se presente en abundancia en la naturaleza.

LA PRINCIPAL FUENTE DE AGUA DE CAYALTÍ ES EL RÍO ZAÑA.

Por otro lado, debido a que los canales tienen diferentes recorridos, la limpieza está distribuida entre los agricultores particulares y la empresa. Y a pesar de que la labor se realizó el mes de noviembre pasado, las lluvias y el calor favorecen el crecimiento de los arbustos. Estos impiden el paso regular del agua por los canales.

Es por esta razón que los ingenieros de Recursos Hídricos vigilan que la pérdida de volumen de agua desde las bocatomas hasta los campos sea la mínima posible, garantizando este recurso durante los 365 días del año.

Ing. Salvador Cúneo, César Mejía, Ing. Óscar Ramírez y el Ing. Eduardo Pérez.

LOS TRABAJOS DE DESCOLMATACIÓN DE CANALES COMENZARÁ UNA VEZ QUE EL PERÍODO DE RIEGO HAYA CULMINADO.

MADERA DE GANADOR

GERMÁN EDUARDO PÉREZ HERNÁNDEZ (77) FUE TRABAJADOR DE LA SECCIÓN DE CARPINTERÍA Y LÍDER GREMIAL DE LOS JUBILADOS. HABLAMOS CON ÉL SOBRE SU TRAYECTORIA Y SUS EXPECTATIVAS PARA EL FUTURO DE CAYALTÍ.

¿Cuándo ingresó a trabajar a la empresa?
En 1958, luego de hacer el servicio militar obligatorio en Piura. En esa época, los trabajadores elaboraban sus propias escaleras para llenar los carros de línea utilizando la madera del sauce. Ellos hicieron grande la empresa.

¿Qué labor realizaba en esos primeros años?
Desde el inicio me desempeñé como trabajador de la sección de carpintería, pero siempre estuve cerca del campo pues en mi juventud trabajé en Oyotún y la Compuerta.

¿Qué valores rescata de los trabajadores de su generación?
En algún momento los trabajadores realizaban su tarea a conciencia, rendían en el trabajo. Pero el interés de quienes administraban la empresa de mantenerse en el poder era tan fuerte que permitían una serie de irregularidades, allí empezaron nuestros problemas.

¿Y cuándo comenzó la crisis de Cayaltí?
Cuando nosotros comenzamos a administrarnos y en realidad no estábamos preparados. Si hubiéramos sabido administrar no hubiera llegado el fracaso; los campos se abandonaron; la cosecha se vendía por debajo de los precios del mercado.

¿Qué opina del nuevo inversionista Intipuquio?
Como ex Presidente de la Asociación Pro Defensa de los Derechos de los Accionistas Jubilados, Viudas y Herederos, puedo decirle que la situación ha cambiado para bien desde que llegó la nueva inversión. He podido observar que están trabajando para el desarrollo de la agricultura, preparando campos, perforando pozos para no padecer de agua en sequía y sembrando campos nuevamente.

¿Algún mensaje?
Quiero desearle lo mejor de lo mejor a este proyecto. Y a mis amigos jubilados un fuerte abrazo. Sé que están muy contentos disfrutando con su familia lo que nunca pensaron.

GERMÁN EDUARDO PÉREZ HERNÁNDEZ NACIÓ EN ZAÑA EN 1939.

PÉREZ LLEGÓ A TRABAJAR EN LA SECCIÓN DE CARPINTERÍA POR MÁS DE TRES DÉCADAS. LLEGÓ A SER JEFE DE DICHA ÁREA.

HACE UN MES TOMÓ LA DECISIÓN DE VENDER SUS ACCIONES.

DEPORTE Y CULTURA PARA LA NUEVA GENERACIÓN

VACACIONES ÚTILES DESPERTARON EL INTERÉS DE TODA LA COMUNIDAD DE CAYALTÍ.

Fútbol, vóley, karate y bailes del Perú son las actividades que 200 niños de Cayaltí pudieron realizar gracias al programa de vacaciones útiles. Deporte y cultura para un crecimiento adecuado y saludable.

Brenda Cabanillas, promotora de la sub gerencia de Responsabilidad Social de Cayaltí, informó que este programa se hizo posible gracias a la colaboración de la Policía Nacional y la Municipalidad de Cayaltí, que brindaron todas las facilidades para el desarrollo de estas actividades.

“Las actividades se realizaron en el estadio, el tenis y el centro de esparcimiento de Cayaltí. También se organizaron paseos todos los viernes a la piscina, el zoológico, el distrito de Zaña y la ciudad de Chiclayo”, señaló.

LOS TALLERES SE DESARROLLARON DE MARTES A VIERNES DESDE LA PRIMERA SEMANA DE ENERO.

Los niños, de entre 8 y 12 años, fueron vigilados en todo momento ppor personal de la sub gerencia de Responsabilidad Social a fin de evitar accidentes o situaciones indeseadas.

De esta forma, Cayaltí apuesta por las nuevas generaciones y su desarrollo saludable. Como dice aquel viejo refrán: “Mente sana en cuerpo sano”.

EL PASEO AL ZOOLÓGICO INCLUYÓ UNA VISITA AL RÍO ZAÑA

Olenka Carrillo, sub gerente de Responsabilidad Social, participó de la inauguración.

PARTICIPARON 200 NIÑOS DE ENTRE 8 Y 12 AÑOS

Los niños asistieron muy contentos para dar inicio a sus vacaciones útiles.

VIENTOS DE PAZ

MARCO PAZ RECUERDA SUS ORÍGENES Y ALIENTA A SEGUIR TRABAJANDO POR EL BIEN DE CAYALTÍ.

El mayordomo en Caña Cruz. Supervisando el estado del campo sembrado en julio 2015.

Marco Paz nació en el caserío de Sorronto un 4 de noviembre de 1957. Hijo de Raúl Paz Urtiaga y Santos Carhuajulca Leiva, el ahora mayordomo de Caña Cruz estudió la primaria y secundaria en el colegio José Abelardo Quiñones de Oyotún.

"Mi curso favorito era Historia del Perú y mi maestra preferida, la señorita Carmen Cañola", recuerda con nostalgia sus primeros años. Al llegar a la adolescencia Paz se hizo repartidor de pan. Su familia tenía un horno en Sorronto y distribuía este producto a todos los caseríos.

Luego llegaría el turno de ingresar a Cayaltí. Con su primer hijo en brazos, Paz ingresó al campo como palanero, labor a la que siempre le dedicó esfuerzo y constancia. Por ello fue elegido mayordomo del campo de Caña Cruz hace ya 16 años.

"Mi labor consiste en planificar y vigilar el trabajo de mis compañeros. En julio del año pasado tuve entre 18 a 20 personas sembrando la variedad México 73 en todo el campo de Caña Cruz", dice con orgullo el hombre de 58 años.

Para Marco Paz, quien ahora tiene 6 hijos, 3 hombres y 3 mujeres ("casaditos", como se le dice usualmente), el presente de Cayaltí no puede ser mejor. El regreso de la caña a los campos le ha devuelto la alegría y la esperanza de ver a su empresa en lo más alto. Que así sea.

MARCO PAZ AÚN VIVE EN SORRONTO, DE DONDE SE DESPLAZA TODOS LOS DÍAS A LAS 5 A.M.

PAZ ESTÁ A CARGO DE 20 PERSONAS EN EL CAMPO DE CAÑA CRUZ.

TRABAJA JUNTO A ÉL MARCELINO ACUÑA, DESTACADO ALUMNO DE SU PROMOCIÓN.

LA PREVENCIÓN ES TAREA DE TODOS

Equipo de prevencionistas, liderados por el Gerente de Seguridad Patrimonial e Industrial, Luis Granda Pinillos.

EQUIPO DE PREVENCIONISTAS VIGILA QUE LAS CONDICIONES DE TRABAJO SEAN LAS ADECUADAS PARA LOS TRABAJADORES DE CAYALTI.

Una escalera mal ubicada, la falta de unos guantes apropiados o un mal procedimiento de trabajo pueden ocasionar un accidente fatal en el trabajador. Por ello la empresa Cayalti ha capacitado a 17 prevencionistas, trabajadores de la misma empresa, para ser distribuidos entre todo el ámbito de la empresa; tanto en la zona urbana como en el campo con la finalidad de orientar, educar y prevenir cualquier situación de riesgo.

El doctor Luis Granda, Gerente de Seguridad Patrimonial e Industrial, informó que este grupo de trabajadores recibió un curso de instrucción durante 3 meses. “Han aprendido a identificar condiciones y actos Subestándar, dirigir charlas preventivas así como evaluar e investigar riesgos laborales o accidentes”, señaló.

Por condiciones Subestándar se conoce a las condiciones adversas que puede presentar el centro de trabajo por su configuración inicial; como ejemplo: iluminación inadecuada, espacios confinados o herramientas de trabajo no estandarizadas, etc.

Mientras que los actos Subestándar son aquellos que cometen los propios trabajadores, por falta de orientación o experiencia, por ejemplo: tener de equipo de protección y no usarlo, actos imprudentes por apurarse en terminar su trabajo, etc. “Debemos de cuidar la mano de obra que es la parte masa valiosa de una empresa”, señaló Granda Pinillos.

Por su parte, Laura Castañeda, ingeniera industrial y prevencionista de riesgo laboral en Cayalti, advierte que un accidente puede traer consecuencias en todos los ámbitos de la vida del trabajador. “Un trabajador puede ser reemplazado pero el vacío que deja en el hogar es irreparable”, dice.

Por ello todos los trabajadores deben estar comprometidos con esta causa. No basta con realizar las labores con responsabilidad y disciplina, sino que es necesario prestar atención a todas las situaciones de riesgo. Solo así se podrán evitar accidentes que pueden costar la vida.

Ellos también se encargarán de evaluar al personal idóneo para cada labor.

El equipo de prevencionistas está operativo desde el 1 de enero.

Los 17 prevencionistas son locales y conocen la realidad de Cayaltí y la idiosincrasia del trabajador.

RAÍCES NEGRAS

FIESTA INTERNACIONAL PUSO A BAILAR A TODO EL PUEBLO ZAÑERO.

El pasado 2 de febrero los pobladores de Zaña fueron testigos de un hecho inédito en la historia de ese distrito. 15 artistas afrodescendientes del coro de la Universidad de Howard (Estados Unidos) brindaron un espectacular concierto de música góspel ante un auditorio abarrotado.

"La Jarana de la Hermandad", como fue llamada esta celebración, fue organizada por el Museo Afroperuano y tuvo como objetivo estrechar los lazos entre pueblos del continente americano que comparten las mismas raíces africanas. En el acto se hicieron presentes el alcalde Marco Hernández y la directora del Instituto Cultural Peruano Norteamericano, Ana María de la Torre Ugarte.

Luis Roca, director del museo, explicó que se trata del primer concierto internacional realizado en Zaña. "Nuestra visión es articular la tradición local con lo nacional e internacional. Hay que recordar que hubo un proceso de traslado de 12 millones de esclavos desde África hacia el continente americano", señaló.

La fiesta se completó con la presencia del grupo Afro Perú, fundado por Rafael Santa Cruz, y del grupo local Samba Landó, que pusieron a bailar a todos los asistentes hasta la medianoche. Roca dice que este es solo un anticipo de las celebraciones por el mes de la cultura afroperuana que se celebra en junio. Historia y tradición que alegran el corazón.

Artistas afrodescendientes de la Universidad de Howard (Estados Unidos).

Luis Roca, director del museo de Zaña.

EL MUSEO AFROPERUANO ES UNA ASOCIACIÓN CIVIL FUNDADA EN EL 2005

EL MUSEO POSEE COLECCIONES DE INSTRUMENTOS MUSICALES, HERRAMIENTAS DE TRABAJO, FOTOGRAFÍAS, PINTURAS, ETC.

PRONTO SERÁ PUBLICADO UN LIBRO SOBRE LA TRADICIÓN MUSICAL DE ZAÑA.

HABLA, PAREJITA!

DÉCIMAS PARA CAYALTÍ

"CORTADOR DE CAÑA"

Cortador de caña
Sale a los campos de caña
Temprano, de madrugada
Para iniciar la jornada,
Deja triste la cabaña
Pa` comenzar la campaña
Alista un poco de comida,
Estimulante y bebida
Para cumplir la tarea,
Si la caña está muy fea
La mano queda rendida.

Afilo bien mi machete,
Me fajo hasta donde quiero,
Ajusto bien mi sombrero
Con mis llanques y mi mate,
Pienso hacer un buen remate
Con mi pareja cortando
Ya me estoy acostumbrando
A pesar de las veinte brazas,
Pero el mayordomo Casas
Me anda siempre marcando

El sol ya se va ocultando
Escucho el pito del tren
Nos llevará a más de cien
Y ya lento va llegando,
La acequia me está aguardando
Para asear cuerpo y ropa.
Luego tomar una sopa
Y recibir la comida,
Que de la paila es servida,
Y luego aguardiente por copas.

La caña en locomotora
A la fábrica la llevan,
Y en el trapiche la muelen
La que luego se elabora,
La gente trabajadora
De haciendas azucareras,
Que siempre serán cañeras
Para seguir endulzando,
Al pueblo que está esperando
Un cambio que es de primera.

Autor: Hubert Polo Barboza