

CAYALTÍ

Nº 7 - Año 2 - Diciembre 2016 EAI CAYALTÍ S.A.A.



Además,
**MÁS DE 900 has.
SEMBRADAS**

**LA COPA
CAÑERA 2016**

**ONP DA LA RAZÓN
A CAYALTÍ**

EL ACCIONISTA

Entrevista a **Antonio Acuña Tongo**:
Presidente de la Asociación de Jubilados de Cayaltí y anexos

Cerramos un año de mucho aprendizaje

El año 2016 que está por culminar ha sido muy intenso y de muy buenas noticias Cayaltí. El esfuerzo inversionista de Intipucquio se ha visto reflejado en las diferentes áreas de la empresa que, a este ritmo, está encaminada hacia la modernidad y recuperación del valor patrimonial, tarea que será posible con la participación de todos los accionistas y trabajadores.

Los resultados del Taller Informativo sobre la construcción de la nueva planta figuran como uno de los aspectos más destacados que ocurrió en las últimas semanas. Esta actividad tiene gran importancia pues forma parte del estudio de impacto ambiental, requisito indispensable para empezar la construcción de la nueva fábrica que se instalará en el distrito.

En la reunión, los asistentes al Taller recibieron detalles de la moderna tecnología con la que será edificada la nueva fábrica y se mostraron muy optimistas porque se enteraron que durante la construcción se priorizará la mano de obra cayaltiyana. Asimismo, entendieron que es necesario que las familias trabajadoras pongan en marcha mayores negocios indirectos que dinamicen la economía que ya comienza a crecer en Cayaltí.

Después de más de un año y medio en la Gerencia General de Cayaltí, estoy en condiciones de informar que existe un clima de paz laboral. La empresa camina por un buen rumbo. Debido al manejo responsable, hoy se paga puntualmente los salarios, gratificaciones y montos de la Compensación de Tiempo de Servicios (CTS). Debemos ser conscientes que la prioridad de todos está en sembrar más hectáreas de caña, sólo así

podremos lograr mejores beneficios para todos.

El ingreso de capitales frescos a Cayaltí permitió el pago de deudas financieras y otras que se tenía con el Estado, compra de acciones, perforación de nuevos pozos tubulares, instalaciones de riego por goteo, además de la preparación y siembra de más de 900 hectáreas de caña y otros avances significativos que auguran un futuro prometedor.

Otros logros que podemos mencionar es la construcción de seis nuevos reservorios que serán usados como cámaras de rebombeo. Estos ya se encuentran funcionando en La Viña, Culpón (El Triunfo y Santa Isabel) y en Chumbenique (en La Laguna, Caña Cruz y Chumbenique 3).

El 2017 se torna muy interesante porque probablemente ya se habrá elaborado los documentos de la fábrica a nivel de factibilidad e inmediatamente iniciaremos la construcción de la nueva planta. Todos, desde el lugar en el que estemos debemos contribuir a lograr este gran objetivo. Todos construiremos la fábrica. Nos espera un año de mucho sacrificio y estamos seguros que les daremos mejores noticias a través de este medio de comunicación.

Finalmente, a pocos días de celebrarse las fiestas de Navidad y Año Nuevo deseo enviarles un fraterno saludo haciendo votos para todos los trabajadores y sus familias recuerden el verdadero significado de estas fechas en las que debe primar la unión familiar.

Augusto Cillóniz Benavides

Gerente General



ÍNDICE

Cayaltí respalda construcción de nueva fábrica.	3
El camino de Segundo	5
Cayaltí asume rol articulador para programas sociales	15

Dirige: **Área de Comunicaciones.**

Nº 7 - Año 2 - 2016

E.A.I. Cayaltí S.A.A.

comunicaciones@cayalti.com.pe

Cayaltí respalda construcción de nueva fábrica



La cita se desarrolló en el auditorio de la Municipalidad Distrital de Cayaltí.

El taller informativo de evaluación ambiental preliminar realizado el 19 de octubre del 2016 dejó importantes conclusiones. Los ciudadanos de Cayaltí que asistieron a la cita, convocada públicamente, respaldaron por unanimidad la construcción de la nueva planta industrial.

Los asistentes no solo manifestaron su respaldo al proyecto que prevé instalar una nueva fábrica, sino que también se mostraron muy entusiastas porque están seguros que la inversión generará más ingresos, así como trabajos indirectos que beneficiarán a gran parte de la población del distrito.

Según explicó Olenka Carrillo Esquerre, quien dirige el área de Responsabilidad Social de Cayaltí, todas estas actividades forman parte de la primera etapa que consiste en solicitar los permisos ambientales, saneando el terreno y la elaboración de un estudio de impacto ambiental con el que se definirá la factibilidad y viabilidad del proyecto.

“Gran parte de los concurrentes expresaron comentarios positivos e hicieron votos para que Cayaltí cuente con una fábrica nueva, tal como sucedió hace varias décadas atrás en que se desarrollaron una serie de actividades industriales”, narró Carrillo Esquerre.

Durante el taller informativo se informó a la población que especialistas extranjeros realizaron diversas evaluaciones en las que se determinó que no es recomendable reconstruir la antigua fábrica ya que necesitaría mayor inversión, rehacer muchos repuestos y porque se encuentra en una zona urbana donde hoy en día no está permitido hacer labores industriales.

Después de los resultados del Taller desarrollado, se puede indicar que el proyecto cuenta con licencia social, pues han sido los mismos cayaltianos quienes indicaron su conformidad y deseo unánime de construir la nueva fábrica.

“Si los participantes del taller no hubieran dado su conformidad, se habría que desarrollar obligatoriamente una audiencia pública. Esto no será necesario porque se cuenta con el respaldo de los asistentes, que de manera unánime salieron contentos”, aseguró.

El evento congregó a accionistas y población en general.

Congresista Milagros Takayama conoció proyecto que Intipuguayo ejecuta en Cayaltí

Parlamentaria demanda transparencia en azucareras de la región.



Trabajador Ernesto Chávez Mejía expone el funcionamiento del filtrado en La Viña.

Es necesario que las empresas agroindustriales actúen siempre con transparencia para evitar que se vean involucradas en escándalos e investigaciones fiscales y tributarias como ocurrió recientemente con algunas azucareras de Lambayeque.

Esta fue la principal exhortación que hizo la Congresista de la República, Milagros Takayama (Fuerza Popular) durante su visita a la Empresa Cayaltí donde conoció el proyecto que desde hace más de año y medio ejecuta con éxito la firma Intipuguayo.

En un recorrido por los cañaverales y la moderna tecnología que se instala en los campos de la ex azucarera, la parlamentaria mencionó que se requiere una actuación transparente en las empresas dedicadas a este cultivo porque son parte de la sociedad lambayecana. “Trabajar con transparencia es lo mejor y este tipo de actuación es necesaria en todos los aspectos de la vida”, remarcó.

La congresista lambayecana mencionó que la industria azucarera ha tenido varios problemas que impidieron un progreso sostenido como la falta de capacitación y

liderazgo de las personas que estuvieron a cargo.

“Para que las cosas caminen bien, depende de las personas, del elemento humano y las ganas de los trabajadores de hacerlo bien”, sostuvo tras destacar el buen manejo que registra Cayaltí con el nuevo inversionista, cuyos resultados deberían ser imitados por empresas del mismo rubro.

Los resultados de una actuación transparente en una azucarera como Cayaltí benefician a los trabajadores, a sus accionistas, a los pobladores del distrito, de la cuenca del Zaña y dinamiza la economía de la región en general, sostuvo.

La congresista se mostró optimista luego de conocer los avances de la empresa Cayaltí.

El camino de Segundo



Urrutia Herrera estudió mecánica agrícola en el Instituto Rivas Vásquez de Cayaltí.

En la curtida piel de Segundo Juan Urrutia Herrera está plasmada la historia de Cayaltí. Como un libro abierto, allí están registrados los buenos momentos y las terribles etapas en las que la ex azucarera llegó al extremo de reducirse a la mínima expresión. Las adversidades que afrontó este experimentado mecánico -se inició en el corte de caña- no lograron derrotarlo porque apeló a su fortaleza física e ingenio para ayudar a su familia y contribuir al desarrollo de la empresa.

Varios han sido los episodios que marcaron el espíritu de Segundo Juan. Recuerda que cuando llegó la reforma agraria y Cayaltí se convirtió en cooperativa hubo mucha confusión porque los que quedaron al mando de las empresas no estaban capacitados y por ende desconocían el manejo profesional, transparente y técnico.

Cuenta que en el distrito aún se recuerda lamentables episodios como el que protagonizaron un grupo de dirigentes quienes pensando en sus intereses se llevaron el dinero que estaba destinado para celebrar la Navidad de los hijos de los trabajadores. Esa Nochebuena fue una de las más tristes y marcaría el colapso de la azucarera.

Urrutia Herrera ha tenido momentos muy felices como el que vivió cuando uno de sus hijos ingresó a la universidad y luego se convertiría en ingeniero agrónomo. “Por esa época, la empresa estaba en una grave crisis. Para sobrevivir tenía que traer leña desde muy lejos. Con este material mi esposa preparaba comida que vendía a un sol. Este fuerte trajín afectó mis piernas pero ahora estoy feliz porque dos de mis tres hijos son profesionales”, narra el orgulloso padre.

Desde la sección de máquinas de orugas pesadas, este experimentado trabajador recomienda a los colaboradores de Cayaltí que no descuiden la educación de sus hijos para su futuro. “Ahora veo un trabajo transparente, digno y a conciencia”, señala Segundo, quien está dispuesto a poner nuevamente el pecho para recuperar el sitio que tuvo Cayaltí.

“**Mis inicios fueron en el corte de caña”**

Más de 900 hectáreas de caña sembradas

Se instalaron nuevos campos desde el ingreso de Intipuquio a Cayaltí.

Titánica ha sido la tarea de acondicionar terrenos invadidos por la maleza en predios de Cayaltí. Pese a todas las dificultades, el nuevo inversionista Intipuquio realizó un gran esfuerzo con maquinaria y personal especializado para sembrar más de 900 nuevas hectáreas durante el tiempo que lleva en la gestión en la empresa Cayaltí.

Hoy las tierras lucen una imagen diferente, especialmente los que tienen un sistema de riego por goteo. Entre estos podemos mencionar los campos de La Viña (1, 3 y 4) y la Etapa 4 de Culpón. Se calcula que, en la última semana de diciembre e inicios de enero del 2017, la misma tecnología se ampliará a la Etapa 5 de Culpón y posteriormente los campos de Chumbenique.

Durante este tiempo, Cayaltí tuvo que recurrir a fuertes trabajos con maquinaria pesada para adecuar terrenos que estaban abandonados como Bebedero, Sorronto, Caña Cruz, Potrero, La Vega, Songoy y San Carlos. Actualmente, los cultivos de estos predios tienen el apoyo hídrico por gravedad de la cuenca del río Zaña.

Asimismo, uno de los artífices de haber logrado la instalación de gran parte de las 900 hectáreas es Juan

de Dios Chero Ayay. El ingeniero contó que el riego por goteo es una gran ventaja porque la eficiencia del uso del agua es de 96 % mientras que en el sistema por gravedad se pierde casi el 60% del recurso hídrico.

“La nueva administración cumple con lo planificado pese a la escasez de agua por gravedad que se registra en la cuenca. Seguiremos con buenos resultados con el apoyo responsable de trabajadores y accionistas de la empresa”, comentó.

Destacó que las tierras de Cayaltí tienen gran vocación para cultivos de caña, pero en anteriores gestiones se estuvieron utilizando para sembrar maíz, algodón y otros cultivos.

Según el plan de siembras previsto por la nueva administración de Cayaltí, cada año se pretende sembrar entre 1.000 y 1.500 hectáreas hasta lograr la máxima producción que permita abastecer a la nueva fábrica.

Los campos La Viña 1, 3 y 4 ya han sido acondicionados al riego por goteo y correctamente sembrados durante el 2016.



La productividad mejoró 45 % en 1.400 hectáreas de caña

Resultados ocurrieron por un eficiente e integral manejo de los campos

Otro de las buenas noticias que se registraron en Cayaltí durante el año que finaliza fue el incremento de 45 % en la productividad de caña en 1.400 hectáreas heredadas de la anterior gestión en el ámbito de la empresa.

Los excelentes indicadores son el resultado del eficiente manejo de los cultivos que realizan los trabajadores de campo, el personal técnico capacitado y los profesionales contratados por Intipuerto, inversionista en esta azucarera lambayecana.

Este aumento de la producción no ocurría desde hace varias décadas en los terrenos de la ex cooperativa, recordaron los expertos consultados quienes indicaron que se logró producir más caña gracias a un adecuado trabajo técnico que consistió en mejorar el abono, riego oportuno, un mejor sistema de fertilización y adecuada práctica de sanidad en los cañaverales.

Anteriormente, los campos Adelinas, Tahuantinsuyo, Mochicas, Progreso, Campo Huertas producían entre 91 y 119 toneladas por hectárea pero debido al manejo integral de la nueva administración ahora en esos mismos terrenos se cosechan hasta 137 y 180 toneladas por hectárea pese a que las plantaciones registraban hasta ocho cortes que se realizaron de manera continua durante casi una década.

Se tiene previsto que el próximo año Cayaltí duplique el área sembrada y así aumente la producción en beneficio de la empresa, de los aproximadamente 800 trabajadores y de las familias cayaltianas.



Augusto Cillóniz Benavides, gerente general de Cayaltí, asegura que el aumento de la producción en 45 % en los campos de la azucarera facilita muchas decisiones, da confianza para continuar con las inversiones, hace posible introducir nuevas variedades de caña, permite el pago puntual de remuneraciones y otras mejoras en la empresa.

Debido a los ingresos que se obtienen por la venta de la caña de azúcar, en Cayaltí no tiene deudas, y los pagos de salarios, gratificaciones y CTS se desarrollan de manera puntual.

AVANCES EN FÁBRICA

Mientras esto ocurre en los campos, la planificación de la nueva fábrica avanza a pasos seguros. La planta industrial será de última tecnología y ya se cuenta con ingeniería de detalle. Se estima que en la nueva infraestructura —que ya no estará ubicada en la zona urbana sino en el área periférica— se procesará la caña que se cosechen en las 5.000 hectáreas que Cayaltí tendrá al llegar el 2018.

“En Cayaltí sembraremos 5.000 hectáreas, algo que nunca antes ha sucedido en la historia de la empresa. Todo esto será irrigado con agua de los pozos que estamos recuperando y se optimizará con el riego tecnificado que se instalará en el 95 % de los campos de cultivo”, señala Cillóniz Benavides.



La Viña 3 fue el primer campo en sembrarse con riesgo por goteo.

En el 2016 se construyeron seis reservorios

Modernas tecnologías instaladas en los terrenos reflejan la ejecución de un planificado proyecto agroindustrial en Cayaltí.

Vientos de modernidad soplan en los diferentes campos de cultivo de la azucarara Cayaltí. Los terrenos que hace poco estuvieron muy descuidados hoy lucen completamente informatizados gracias a la instalación de modernos reservorios equipados con avanzada tecnología de riego por goteo.

Al finalizar el año 2016 y tras un gran esfuerzo económico, se puede concluir que la empresa ahora cuenta con seis reservorios entre los que se pueden mencionar los que se ubican en el sector Chumbenique: Caña Cruz de

11.000 m³, La Laguna de 6.800 m³ y Chumbenique 1 de 8.100 m³. Serán 9 pozos, el reservorio de La Compuerta y agua del río Zaña los que estarán interconectados con los tres reservorios.

Otros dos estanques están en el sector Culpón: uno de ellos es Santa Isabel de 12.000 m³ y el otro es El Triunfo con 8.600 m³ de capacidad. El sexto embalse, que se encuentra ya funcionando, se ubica en La Viña y tiene 4.500 m³ de capacidad, este es abastecido con 6 pozos que en promedio le dan 259 litros por segundo.

Asimismo, durante el 2016 se invirtió en la instalación de un sistema de riego por goteo en los campos de La Viña (La Viña 1, La Viña 3 y La Viña 4), en Culpón (Dos Corrales, Lote 17, San Pedro, Roberto, Culpón, Santa Isabel y El Triunfo). Además en Chumbenique: Caña Cruz, Pancales, La Laguna, Santa Luzmila, Chumbenique 1, Chumbenique2 y Santa María Chumbenique.



Se han implementado dos casetas de filtrado de riego por goteo en Culpón. En Chumbenique se harán tres.



Filtros de grava. Parte del sistema de riego instalado en Cayaltí.



Desarrollamos un uso sostenible del agua.



El agua es vital para la siembra de caña y asegurar una óptima cosecha.

POZOS TUBULARES

Como parte de los compromisos y para asegurar el agua en estos momentos difíciles de sequía que castigan la zona norte del país, la empresa Cayaltí ha perforado unos 30 pozos que tienen un caudal de 35 litros por segundo. Adicionalmente se están rehabilitando otros 15 a los que se les instalará un equipamiento integral.

Es necesario recordar que cuando Cayaltí era cooperativa contaba con 114 pozos pero muchos se perdieron como los de La Otra Banda, Corral de Palos, Santa María, San

Antero, San Ismael, entre otros. Además hay más de 60 pozos malogrados, llenos de piedras, palos y malezas que hacen imposible su recuperación. Es tiempo de voltear la página.

Aproximadamente el 80% de las inversiones es para acondicionamiento al riego por goteo.



Reservorio El Triunfo, uno de los nuevos desarrollados por la empresa Cayaltí.

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE
JUBILADOS DE CAYALTÍ Y ANEXOS,
ANTONIO ACUÑA TONGO

“APRENDÍ LOS TRABAJOS DESDE TIERNA EDAD Y ESO ME QUEDÓ PARA EL FUTURO”

“Quién no va a querer que Cayaltí prospere. Mi recomendación es que trabajen con bondad, honestidad, disciplina y respeto”, señala el Presidente de la Asociación de Jubilados de Cayaltí y Anexos, Antonio Acuña Tongo, cuando nos recibe en una banca en el parque principal de Cayaltí, frente a la Casa Hacienda, donde alguna vez funcionaron las oficinas de la familia Aspíllaga.

Natural de Bambamarca, el también accionista de la Empresa Cayaltí, recuerda que la Asociación fue fundada el 14 de julio de 1967. Originalmente denominada Comité de Defensa de Jubilados, hoy reúne a más de tres mil asociados, entre jubilados y particulares.

Hijo de Julio Acuña y Gricelda Tongo, Don Antonio, preside por tercera vez la Asociación (antes lo hizo el 2007 y el 2015). Con orgullo nos “traslada” al pasado. “Antes hacían competencias entre empresas agroindustriales para elegir al mejor operador en labranza. Yo me especialicé con los mejores”, señala. Aquí su testimonio.

¿Qué podrías comentar sobre de la historia de Cayaltí?

Cayaltí ha sido la mejor empresa, ha tenido la mejor fábrica. Lamentablemente el mismo trabajador tuvo la culpa. Y en los consejos de administración a palos lo sacaban a uno y a empujones lo metían a otro. No porque fuese el mejor, sino por simpatía.

¿Qué pasó el año 1968 cuando empieza la reforma agraria?

Quizá el Presidente Juan Velasco Alvarado quiso ayudar al campesino. Pero el fracaso fue de los mismos trabajadores. Se perdió la disciplina, el orden, la obediencia. Todo se desbarató con el nombramiento de los consejos. No estábamos capacitados para administrar

una empresa. En el 96-97 la fábrica ya no funcionaba. Faltaban cadenas, petróleo. Ya no había plata ni para pagos. Por eso yo salí en 1998 con 55 años con pensión adelantada. Nunca me liquidaron.





¿Cuéntanos sobre tu etapa de trabajador, qué cargo desempeñaste?

Me inicié en el sembrío. He sido presidente del comité de campo en el 74 y 75 con la presidenta Lorenza Flores. Yo acogía las necesidades de todos los ingenieros, mayordomos, caporales en forma de asamblea. Salían requerimientos de kerosene, palanas, linternas, alambres. Esto yo presentaba al consejo. Ya en el año 1974 me nombraron mayordomo de labranza.

¿Qué actividades realizas además de presidir la asociación?

Soy cañero. Tengo mi chacrita en Popán de 10 hectáreas. Aprendí los trabajos desde tierna edad y eso me quedó para el futuro. Por eso digo, el que siembra cosecha y el que invierte recoge.

¿Qué variedad siembras?

La 32. Es la más resistente a la sequía y la que te bota más azúcar. Lo vendo en pie. Yo hago los propios análisis de mis cañas, porque a veces los que compran dicen que vale menos.

¿Ha podido salir al campo últimamente?

No estoy muy enterado de los avances en los campos. Lo que sí sé es que para lo que ha estado con Cofide, la nueva gestión ha mejorado en un 80%. Primeramente, no les faltan pagos a los trabajadores, hay un control más estricto y han vuelto a sembrar caña.

¿Qué opinas del uso de la tecnología en el campo?

Creo que funciona para productos de pan llevar. Habrá que ver los resultados que tiene la empresa. Por ejemplo, San Ramón ha

sido el mejor campo de Cayaltí, es el que arrojaba más pureza y sacarosa, y siempre fue regado a gravedad.

Podríamos hacer visitas a campo para que conozcan los nuevos trabajos...

Lógico. Con Cofide lo hemos hecho. Cuando fui presidente el 2007-2008 semanalmente nos ponían carro y nos íbamos con el representante de la empresa. Todos los anexos recorríamos.

Sobre el goteo, tienes que considerar que vamos a sembrar 5,500 hectáreas de caña. A gravedad sería imposible hacerlo en nuestra cuenca.

Claro, se está ahorrando agua. Desde ese punto es entendible. Pero un riego de canal nunca se va a comparar a goteo.

El desperdicio de agua en gravedad es inmenso...

También depende mucho de los trabajadores, de los regadores que tienen que estar atentos. Yo le digo esto porque yo he pasado por los campos de noche.

Le he preguntado por el pasado, pero qué hay del futuro ¿Cómo lo imagina?

Yo rogaría que Intipucquio trabaje con una consciencia más clara para aquellas personas que sí tenemos derecho. Quién no va a querer que Cayaltí prospere. Mi recomendación es que trabajen con bondad, honestidad, disciplina y respeto.

Hay responsabilidades que competen al Estado y no a la empresa. Lo que sí se está haciendo es acercar a instituciones públicas que por mucho tiempo abandonaron a Cayaltí.

Claro, yo pienso en la gente que no tiene nada. Hay criaturas a las que debemos apoyar. Yo estoy en la asociación porque tengo carácter servicial, me gusta ayudar.

Se comenta que será Oswaldo Paz Chávez el nuevo gobernador de Cayaltí ¿Qué le parece?

Muy buena gente. Son de La Viña. Te lo digo porque desde que aprendió a andar yo lo he conocido.

“**El 2007 Cofide nos ayudó a hacer una ramada en la Asociación. Nos apoyaron con todo el material. Nosotros pusimos la mano de obra**”



Como parte de su política de responsabilidad social, la empresa Cayaltí trasladó a los trabajadores que tenían problemas oculares hasta Chiclayo. Allí pudieron ser atendidos de acuerdo a la cada molestia que presentaban.

“

Es necesario que las empresas agroindustriales actúen siempre con transparencia para evitar que sean involucradas en escándalos e investigaciones fiscales y tributarias como ocurrió recientemente con algunas azucareras de Lambayeque”, señaló la congresista Milagros Takayama en su visita a Cayaltí.

(Diario Correo, noviembre 2016)

“

El responsable de esta institución cultural, Alberto Risco Vega, resaltó que en las tierras de Cayaltí existen valiosos legados de grandes culturas como la Mochica, además de la Casa Hacienda que es uno de los atractivos turísticos de la región”.

(RPP Noticias, octubre 2016)

DEL EDITOR

Un año de la revista Amanecer.

Este mes se cumple el primer aniversario de la revista Cayaltí, inicialmente llamada Amanecer. Queremos desde este medio agradecer a todos los colaboradores que hacen posible cada edición. Gracias por compartir su experiencia, y sobre todo por su paciencia.

Durante estos primeros siete números dimos a conocer los avances de la empresa, desde la llegada Intipucquio, como inversionista y accionista mayoritario. Pero no solo eso. Para cada número de la revista hemos recogido decenas de experiencias de cayaltiyanas y cayaltiyanos, quienes desde su propio juicio nos han hecho conocer el pasado del distrito, así como su idiosincrasia.

Una de las cosas que nos alegró muchísimo -en este viaje que ha sido producirla cada dos meses- fue conversar con los accionistas jubilados. ¡Cuánta historia viva! Conocer la posición (auto) crítica de ellos fue fundamental para el desarrollo de la revista.

Finalmente, quiero aprovechar este medio para felicitar a Hans Llacza, reciente ganador de las elecciones del Sindicato de Trabajadores de Cayaltí y Anexos. El diálogo siempre debe primar en nuestras relaciones. Ya es tiempo. Feliz navidad para todos. Y un mejor año 2017.

Jesús Lara Flores

Tribunal Administrativo Previsional de la ONP da la razón a Cayaltí



Jubilados y sus familiares tendrán pensión de por vida.

Después de una larga batalla legal, el Tribunal Administrativo Previsional de la ONP decidió reconocer una pensión de por vida a los ex colaboradores de la empresa Cayaltí y a sus familiares a quienes también se les restablecerá la cobertura médica por tratarse de personas de la tercera edad.

Lo resuelto por esta dependencia estatal es calificado como un gran logro porque se generó un precedente positivo y aplicable a situaciones futuras, sostuvo el gerente de Recursos Humanos, Gustavo Llorach.

Según el directivo, la medida beneficiará a cientos de ex trabajadores que no tenían ingreso alguno y ahora tendrán una pensión de por vida garantizada, beneficios laborales que además favorecen a sus familiares como esposa e hijos independientes.

Luego de muchos trámites realizados en Chiclayo y Lima, el Tribunal Administrativo Previsional emitió una sentencia en la que reconoce como válidos los documentos que se estuvieron presentando a la ONP. Esta documentación será tomada en cuenta en las futuras jubilaciones de otras generaciones de trabajadores.

Gustavo Llorach recordó que la ONP objetaba que había discrepancias entre lo verificado por el inspector y los años que se consignaron en los certificados de trabajo. “Lamentablemente le daban todo el valor a lo reportado por sus inspectores y desconocían el contenido de los certificados de trabajo emitidos por la azucarera”, anotó. La ONP además consideraba que ciertos documentos no

tenían validez para acreditar ciertos años de aportación de los ex colaboradores. Entre los folios (que la ONP no tenía intención de reconocer) figuran una sentencia del Tribunal Constitucional, resolución emitida por el Ministerio de Trabajo, Resolución Divisional y certificado de trabajo emitido por Cayaltí.

El gerente de Recursos Humanos mencionó que la ONP cuestionaba que la Resolución Zonal 678-85.JZT/Ordalam, Resolución Divisional 007-85-SD-DD/CHIC y la sentencia del Tribunal Constitucional del 2004-2007 no eran válidos porque la empresa –desde su estatus de cooperativa- no había aportado a la ONP oportunamente.

Todas estas trabas administrativas fueron superadas pese a que en la sucursal de la ONP Chiclayo se presentaron copias fedateadas de boletas y planillas con las que se buscaba una pensión para los ex colaboradores.

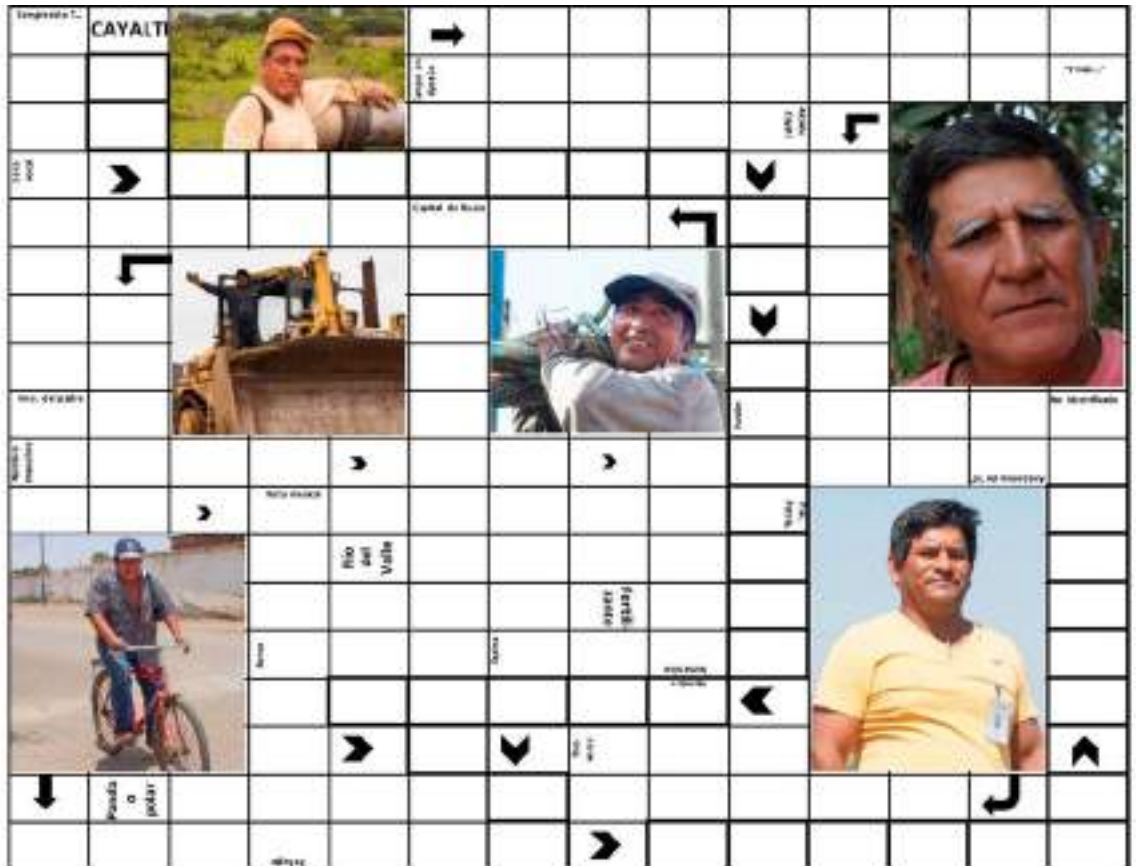
Al no lograr resultados en Chiclayo, los responsables de la gerencia de Recursos Humanos decidieron hacer las gestiones en Lima donde se logró concretar tres reuniones con dos equipos de la alta dirección de la ONP a quienes se les expuso la problemática y finalmente fueron ellos los que encontraron una solución.

Los gastos de la gestión fueron asumidos por la empresa.

Habla Parejita!



GENIOGRAMA



Hacemos que los programas sociales lleguen a su destino

Cayaltí asume un importante papel articulador para que la ayuda del Estado no se quede en el camino



Como parte de la responsabilidad social, la Empresa Agroindustrial Cayaltí actúa decididamente como un factor articulador de los programas sociales del Estado para lograr que la ayuda estatal llegue a los niños, ancianos y a las personas más vulnerables del distrito.

En este sentido, en los últimos meses del 2016, personal del área de responsabilidad social hizo posible que programas como Qaly Warma y el Vaso de Leche lleguen a los niños de escasos recursos económicos que mejoraron los niveles de atención al estar respaldados con los desayunos escolares.

La gran preocupación es que la ayuda de los diferentes programas sociales no se quede en el camino y llegue a sus destinatarios. Por eso se ha tomado la decisión de ser un ente articulador y así generar un clima favorable en la comunidad.

Los encargados de los programas sociales del Estado muchas veces tienen dificultades para llegar a los sectores apartados del distrito, es en ese momento en que la empresa acude con apoyo logístico y vehículos para trasladar a los servidores públicos.

De esta manera, la empresa Cayaltí continuará el 2017

con su rol de articulador, apoyando a más programas sociales como el Plan Integral del Niño y la Salud, especialmente con los encargados de 17 de los 53 colegios que funcionan en la jurisdicción de la cuenca del Zaña.

Los directivos también han mencionado que el próximo año continuarán apoyando las labores de orientación vocacional que el Ministerio de Trabajo ofrece a los estudiantes de 4 y 5 de primaria.

Actualmente, Cayaltí no solo cuenta con una nueva gerencia de recursos humanos que vela por el cumplimiento de los derechos de los trabajadores sino también existe una subgerencia de responsabilidad social que lleva a cabo programas que contribuyen a la integración de los trabajadores y vecinos que moran en distritos cercanos a la empresa.

Qaly Warma y el Plan Integral del Niño y la Salud llegarán a las zonas más alejadas.

Fotografías sobre Cayaltí convocaron al mundo cultural de Chiclayo

Durante casi un mes se presentó una exposición sobre la historia y el reflotamiento de la azucarera



Agradables comentarios sobre la rica historia de la ex hacienda y positivas reacciones sobre el reflotamiento que Intipuerto hace en la azucarera, se escucharon en los acogedores ambientes de la Dirección Descentralizada de Cultura donde se presentó una exposición fotográfica denominada 'Cayaltí en la Historia'.

Durante la inauguración hubo gran expectativa por conocer detalles de lo que ocurre en la empresa Cayaltí. La cita convocó al gerente general Augusto Cillóniz Benavides, al alcalde distrital Juan Tafur Escobar y al jefe de la DCC de Lambayeque Alberto Risco, pero también a lo más selecto del mundo cultural de la región.

Entre las fotos que más llamaron la atención fueron las del príncipe Felipe de Inglaterra que llegó a Cayaltí por invitación de los dueños de la entonces hacienda. En un hecho inédito, a este miembro de la monarquía europea se la vio ataviado con vestimenta de los trabajadores de la época.

La intelectualidad chiclayana hizo gratos comentarios sobre este hecho que dejó huella en la historia de la ex hacienda pero también quedaron impresionados porque Intipuerto en dos años logró salvar del colapso, lo cual se refleja en campos llenos de caña, riego tecnificado y paz laboral.

Alberto Risco, responsable de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Lambayeque, recordó que las tierras de Cayaltí existen valiosos legados de grandes culturas como la Mochica y Lambayeque, además de la extraordinaria Casa Hacienda que es uno de los atractivos turísticos de la región.

El gerente general de la Empresa Agroindustrial Cayaltí, Augusto Cillóniz Benavides explicó que en la muestra fotográfica se ha tratado de incluir una parte de la fabulosa historia, la época de cooperativa, el manejo que hizo Cofide por salvarla de la crisis pero en especial el esfuerzo que desde hace casi dos años realiza la empresa Intipuerto que ya empezó a cosechar buenos resultados gracias al esfuerzo de todos los cayaltianos.

El empresario afirmó que la azucarera vive en un franco proceso de recuperación de la empresa Cayaltí que se consolida como la mejor de la cuenca del Zaña y de la región.

A la exposición asistieron los practicantes de Senati y del Edilberto Rivas Vásquez.

A group of men in soccer uniforms are celebrating with a trophy. The man in the center is holding the trophy high, and everyone has their arms raised in the air. They are wearing dark jerseys with white stripes on the sleeves and dark shorts with white stripes on the sides. The background is a bright, outdoor setting.

¡CAMPEONES!

En una infartante definición por penales, Seguridad Patrimonial se hizo de la Copa Cañera 2016. Venció a Servicentro, que tuvo hasta dos oportunidades de ganar el partido. Así es el fútbol. Felicidades a los Campeones.



SERVICENTRO: Parados: Jaime Carhuajulca, Wilmer Vásquez, Juan Díaz Vásquez.
Sentados: Hernando Paisig, Carlos Vásquez, Juan Carlos Díaz y César Vallejos.



Recursos hídricos: William Silva, Ramón Cabezas, Javier Martínez, Adrian Tariillo, Juan Aguirre.
Abajo: José Fernández, Javier Urteaga, Valentín Palma y Salvador Cúneo.



Administración: Arriba: Wilfredo Mejo, Jesús Lara, Antonio Sánchez Puican, Ernesto Failoc.
Abajo: José Cuadrado, Marcial Medina, José Pasapera y Walter Cercado.



Inauguración de la Copa Cañera 2016



Típico pasacalle de la Copa Cañera 2016. Se recorrieron las principales calles de Cayaltí.



Gol de Javier Martínez de Recursos Hídricos frente a Víctor Raúl Huamán de Inventarios.



Don Augusto Cillóniz dando el play de honor al campeonato Copa Cañera 2016.

Emprendedora por naturaleza

Microempresaria califica de valiosos los cursos de capacitación que ofrece la empresa Cayaltí.



Mónica Odely Azañero Silva se siente orgullosa de haber aprendido repostería. Este oficio le permitió luego armar un exitoso negocio familiar que la ha convertido en una destacada microempresaria.

¿Cómo surgió la idea de emprender repostería?

Cuando conocí a la señora Luzmila Estrada que vive en el sector El Palmo. Ella me motivó a aprender el oficio y siempre me decía que esto me iba a servir en el futuro y así sucedió.

¿Tiene usted agradecimiento para alguna persona en especial?

A la profesora Lucero Gallo que me enseñó a preparar kekes y diversos bocaditos que se fueron haciendo famosos por la limpieza y delicia con las que los elaboraba.

¿Recuerda en que momento el negocio se convirtió en familiar?

Al ver que crecía el negocio decidí que mi hija Rosa se capacite en cursos

de decoración de tortas. Ella sigue especializándose cuando aparecen nuevos talleres de repostería en Chiclayo.

¿Es cierto que lograron formalizarse y tiene autorización de la Sunat?

Desde julio del 2013 nos hemos formalizado ante la Sunat. En esa oportunidad inauguramos el negocio al que bautizamos como 'Mónica'. Ahora también atendemos en nuestra vivienda en la calle Tarapacá que ha sido acondicionada como pastelería y confitería.

¿Qué productos pueden encontrar los ciudadanos de Cayaltí en su negocio?

Contamos con una variedad de tortas como tres leches, de naranja, vainilla, tortas heladas, selva negra, marmoleada y chifones. Además hay tortas forradas en masa elástica, kekes enteros, suspiros, piononos, alfajores, bocaditos y jugos de diversas frutas.

¿De qué forma le sirven los cursos de capacitación para microempresaria que promueve la empresa Cayaltí?

He aprendido a costear para saber los precios a los que debo vender. Que debemos tener fans y no clientes. Si no hay el producto en las vitrinas debemos decir que regrese en media hora y le tenemos cualquier pedido. Al final, tiene que regresar completamente satisfecho.

¿Qué opinas del manejo de la empresa Cayaltí?

Es lo mejor que ha pasado a la empresa. Ahora se nota que hay pagos puntuales y eso beneficia a los comerciantes e industriales que operan en el distrito.

“Desde julio del 2013 nos hemos formalizado ante la Sunat”